

КАРТОЧКА ОРГАНИЗАЦИИ О ПРИНЯТЫХ МЕРАХ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

(наименование муниципального образования)

МАДОУ № 51

(наименование организации)

Нижний Новгород, ул Тонкинская, 2А

(адрес фактический и юридический)

5257132262

(ИНН организации)

Рыбина Елена Валентиновна

(ФИО, контакты руководителя)

58 человек

(штатная численность организации)

№ п/п	Необходимые меры по предупреждению коррупции	Принятые в организации меры по предупреждению коррупции (с указанием реквизитов принятых актов)
1	2	3
1	определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений	Ответственный(ответственных) за проводимую в муниципальной организации работу по профилактике коррупционных правонарушений – заведующий ДОУ
2	сотрудничество с правоохранительными органами	Сформирован алгоритм действий (утвержден бланк уведомления) по передаче сведений в правоохранительные органы информации, выявленной в рамках осуществления деятельности по профилактике коррупционных правонарушений. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении ДОУ по вопросам предупреждения и

		<p>противодействия коррупции. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.</p>
3	<p>разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации</p>	<p>Приказ №66-о от 21.11.2018 "О противодействии коррупции", утверждающий Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, форму уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, приказ № 43-о от 16.03.2017 "О противодействии коррупции", утверждающий форму журнала регистрации указанных уведомлений; Приказ №1 от 11.01.2021 об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальной организации; Приказ № 43-о от 16.03.2017, утверждающий Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, Приказ № 66-о от 21.11.2018, утверждающий антикоррупционную политику</p>
4	<p>принятие кодекса этики и служебного поведения работников</p>	<p>Приказ №66-о от 21.11.2018 о принятии кодекса этики и служебного поведения работников муниципальной организации, приказ №22-о от 01.03.2016 о принятии положения о нормах профессиональной этики педагогических работников.</p>
5	<p>предотвращение и урегулирование конфликта интересов</p>	<p>Приказ №43-о от 16.03.2017 об утверждении Положения о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов, об утверждении формы уведомления работодателя о</p>

		возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также формы журнала регистрации указанных уведомлений;
6	недопущение составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов	В трудовых договорах, должностных инструкциях и иных внутренних локальных актах закреплена ответственность за нарушение действующего законодательства, в том числе за составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов.



Е. Б.